

Policy Anticorruzione

Il Gruppo S.A.C.B.O. nello svolgimento delle proprie attività si ispira a principi di integrità etica e, consapevole degli obblighi di legge e degli effetti negativi delle pratiche corruttive nello sviluppo economico e sociale, è impegnato a prevenire il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività, contrastandone ogni possibile insorgenza.

Il Gruppo S.A.C.B.O. raccoglie in un quadro organico le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione, redigendo un Modello dedicato che sensibilizzi la prevenzione alla corruzione, sia attiva che passiva, impegnandosi ad attuarlo efficacemente e con aggiornamenti continui.

Il Modello Anticorruzione si inquadra nel più ampio sistema di governance aziendale attraverso la creazione di una Sezione dei Modelli Organizzativi di Gestione e Controllo (MOG 231) di cui le Società del Gruppo S.A.C.B.O. sono dotate, dedicata alla prevenzione della corruzione. Il Modello permette di catalogare e analizzare, valutandone la rischiosità, le tipologie di rischio per eventi di corruzione a vantaggio e nell'interesse del Gruppo ("attiva") e a svantaggio del Gruppo ("passiva") sia nei confronti della Pubblica Amministrazione che tra privati.

Il Gruppo pertanto rispetta la conformità al quadro normativo, persegue qualsiasi comportamento corruttivo e si impegna a far rispettare il sistema di prevenzione alla corruzione descritto nel Modello Anticorruzione.

A conferma di tale impegno, i documenti che oltre la presente Policy costituiscono il Modello Anticorruzione sono:

- Codice Etico di Gruppo;
- Modello Organizzazione Gestione e Controllo (MOG 231) della controllante S.A.C.B.O. S.p.A.;
- Modello Organizzazione Gestione e Controllo (MOG 231) della BGY INTERNATIONAL SERVICES S.r.l.;
- Procedura Anticorruzione della controllante S.A.C.B.O. S.p.A.;
- Procedura Anticorruzione della controllata BGY INTERNATIONAL SERVICES S.r.l.;
- Procedura Whistleblowing di Gruppo.

Organi sociali, dipendenti del Gruppo S.A.C.B.O. e collaboratori esterni facenti parte dell'organizzazione a qualsiasi titolo nonché tutte le terze parti interessate, nell'espletamento delle proprie funzioni devono attenersi a principi di correttezza, integrità, equità ed obiettività.

Le attività aziendali devono essere svolte con la massima diligenza, onestà, collaborazione, lealtà e rigore professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure e dei regolamenti aziendali.

Chi opera in nome e per conto di S.A.C.B.O. S.p.A. e di BGY INTERNATIONAL SERVICES S.r.l. è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione delle Leggi in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili sul piano penale, sul piano amministrativo, nonché sul piano disciplinare.

Il Gruppo SACBO richiede inoltre ai propri soci in affari il rispetto delle Leggi vigenti, del Codice Etico di Gruppo e del MOG 231 di S.A.C.B.O. S.p.A. e di BGY INTERNATIONAL SERVICES S.r.l., con conseguenti clausole contrattuali già in essere che consentono la facoltà di risoluzione del contratto, fatti salvi eventuali maggiori risarcimenti, qualora la terza parte incorra in inadempimenti e reati di cui al D.Lgs. 231/01.

Ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, il Gruppo S.A.C.B.O. dà la possibilità di segnalare attraverso i canali del "whistleblowing" condotte illecite o violazioni del MOG 231 di cui si è venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte. Resta fermo che il Gruppo S.A.C.B.O. ha deciso di non prendere in considerazione segnalazioni anonime.

Grassobbio (BG), Luglio 2018